



DNAPEP

Dirección Nacional de Análisis y Planificación del Empleo Público

Subsecretaría de Empleo Público

Secretaría de Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina



Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria- CONEAU

Informe de Dotaciones. Actualización.

Informe General



Noviembre, 2020



Introducción	4
Organigrama	5
Resumen general de resultados	6
Dirección de Acreditación de Carreras	7
Dirección de Evaluación Institucional	9

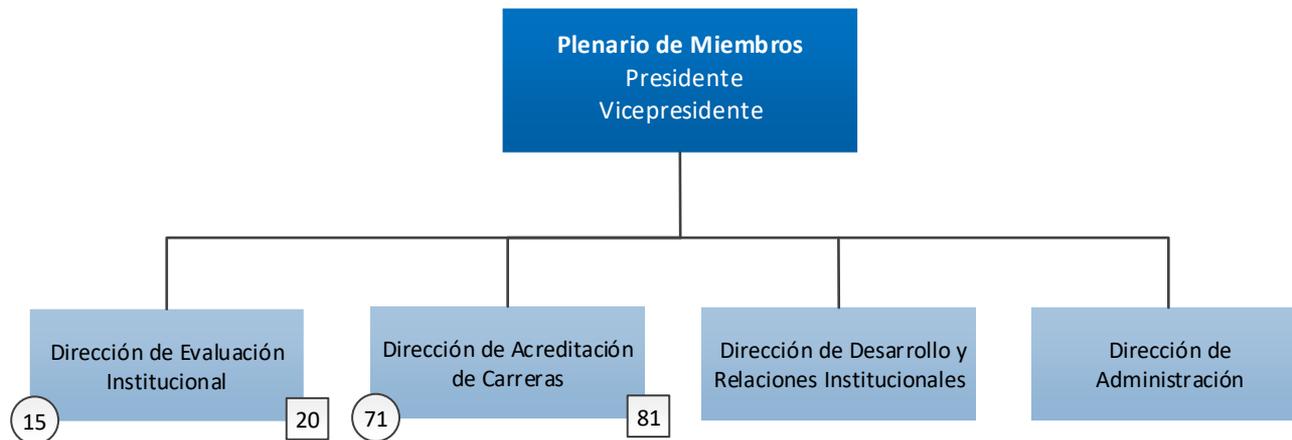
La Comisión Nacional de evaluación y acreditación Universitaria (CONEAU) es un organismo descentralizado creado mediante la Ley N°24521. Se encuentra en el ámbito del Ministerio de Educación y posee la función de contribuir al mejoramiento de la educación universitaria.

La CONEAU evalúa y acredita tanto carreras existentes como proyectos institucionales de Grado y Posgrado. Fue creada con el fin de proporcionar en nuestro país un marco regulatorio que modificó el tradicional control burocrático que ejercía el Estado sobre las instituciones universitarias al introducir la evaluación y el aseguramiento de la calidad como nuevo eje de la política universitaria. La CONEAU, evalúa proyectos institucionales; informes anuales de instituciones universitarias con autorización provisoria, realiza evaluaciones externas y acredita posgrados. Además evalúa solicitudes de reconocimiento definitivo y de agencias privadas de evaluación y acreditación de carreras de grado.

En el corriente año se solicitó por parte de la CONEAU la actualización de su dotación en las Dirección de Evaluación Institucional y en la Dirección de Acreditación de Carreras, en función del nuevo volumen de trabajo y de una mayor cantidad de horas en los procesos producto de tener que adecuarlos a la nueva realidad, lo que implica que todas sus actividades pasen a un formato virtual.

El objetivo de este trabajo fue analizar la actualización de dotación en función de los nuevos volúmenes de trabajo y del tiempo de los procesos.

En este relevamiento además de analizar las direcciones en función de los nuevos volúmenes y procesos, se tuvo en cuenta en la dirección de acreditación las capacitaciones que se realizan tanto internas como externas (no figuraban en el anterior relevamiento), ya que por la especificidad del Organismo es un proceso esencial y un recurso humano tarda en capacitarse entre 6 y 10 meses.



NOTA:

1. La estructura organizativa que se presenta a nivel de Direcciones. Se refleja el cambio de dotación en las áreas analizadas, el resto de las áreas continúa con su anterior dotación óptima.
2. Dotación indicativa anterior: **163 personas**. Dotación indicativa actual: **178 personas**.

Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria-CONEAU
Resumen general de resultados

Áreas	Dotación Óptima 2017	Dotación Óptima 2020
Plenario, Presidencia y Vicepresidencia	17	17
Dirección de Desarrollo y Relaciones Institucionales	15	15
Dirección de Administración	45	45
Dirección de Acreditación de Carreras	71	81
Dirección de Evaluación Institucional	15	20
Total	163	178

** El objeto de análisis fue la incorporación de recursos para hacer frente a la mayor demanda del Organismo por el nuevo volumen de trabajo y el tiempo de los procesos.*

Denominación de puestos, perfiles y funciones: Dirección de Acreditación de Carreras

Denominación de puesto específico para el área	Función	Perfil deseado	Recursos Actuales	Recursos Necesarios	Diferencia
Director/a *	Función ejecutiva		1	1	0
Técnico Especializado en Acreditación Universitaria	Acreditar todas las carreras de grado y posgrado de todas las áreas y disciplinas.	Dr. en Letras, Dr. en Cs. Químicas, Dr. en Ciencias Agropecuarias, Lic. en Sociología, Lic. en Cs. Políticas, Lic. en Psicología, etc.	52	66	14
Analista en Capacitación	Realizar capacitaciones y formaciones internas al personal del Organismo y capacitaciones externas.	Lic. en Relaciones del Trabajo, Lic. en Recursos Humanos, Lic. en Pedagogía.	0	6	6
Analista de Soporte Administrativo	Gestión administrativa y de procesos.	Abogado, Lic. en Relaciones Públicas, Lic. en Recursos Humanos, Lic. en Comercio Internacional.	4	4	0
Asistente de Soporte Administrativo	Asistir en las gestiones administrativas de los técnicos y la dirección.	Secundario completo.	5	4	-1
TOTAL			62**	81	19

* Fueron contabilizados como puestos fijos.

** La dotación real de la Dirección al momento del relevamiento es de 62 personas, se debe señalar que la dotación indicativa anterior era de 71 personas..

Procesos y Actividades: Acreditación de carreras de grado y posgrado

PROCESOS	HITOS/PASOS/ACTIVIDADES	HS.	RR. HH.
Acreditación de Carreras en funcionamiento	Convocatoria	4100 horas por mes	35
	Autoevaluación		
Evaluación de proyectos o carreras nuevas	Actuación del comité de pares	4500 horas por mes	38
	Toma de decisiones por parte de la CONEAU		
Capacitaciones Internas	Recepción de proyectos	350 horas por mes	3
	Autoevaluación		
Capacitaciones Externas	Actuación del comité de pares	350 horas por mes	3
	Toma de decisiones por parte de la CONEAU		
Capacitaciones Externas	Capacitación del equipo técnico, de expertos y del personal de gestión	350 horas por mes	3
	Formación del personal propio, por medio de conferencias, congresos y carreras de posgrado.		
Capacitaciones Externas	Capacitación de pares técnicos para las tareas de acreditación en todo el territorio nacional	350 horas por mes	3
	Realización de talleres de entrenamiento y actualización		
Capacitaciones Externas	Capacitación del personal de gestión de las instituciones en temas de acreditación	350 horas por mes	3
	Formación de los pares técnicos, por medio de conferencias, congresos y carreras de posgrado.		

Denominación de puestos, perfiles y funciones: Dirección de Evaluación Institucional

Denominación de puesto específico para el área	Función	Perfil deseado	Recursos Actuales	Recursos Necesarios	Diferencia
Director/a *	Función ejecutiva		1	1	0
Técnico Especializado en Evaluación Universitaria	Evaluar todas las carreras de grado y posgrado de todas las áreas y disciplinas.	Especialista en Planificación y Gestión de la Educación, Especialista en Gestión y Evaluación de Instituciones Educativas, Magíster en Políticas Públicas, Magíster en Investigación en Cs. Sociales Lic. en Cs. Biológicas, etc.	16	17	1
Analista en Capacitación	Realizar capacitaciones y formaciones internas al personal del Organismo y capacitaciones externas.	Lic. en Relaciones del Trabajo, Lic. en Recursos Humanos, Lic. en Pedagogía.	1	1	0
Referente Administrativo	Gestión administrativa y de procesos. Asistir en las capacitaciones	Secundario con Orientación Docente.	1	1	0
TOTAL			19	20	1

* Fueron contabilizados como puestos fijos.

** La dotación real de la Dirección al momento del relevamiento es de 19 personas, se debe señalar que la dotación indicativa anterior era de 15 personas..

Procesos y Actividades: Evaluación Institucional

PROCESOS	HITOS/PASOS/ACTIVIDADES			HS.	RR. HH.
Coordinación de Proyectos Institucionales	Puesta en marcha de instituciones universitarias nacionales	Reconocimiento de instituciones universidades provinciales	Autorización provisoria de instituciones universitarias privadas	1305 horas por mes	11
	Reconocimiento definitivo de instituciones universitarias privadas		Inscripción en el Registro Público de centros de investigación e instituciones de formación profesional superior		
Coordinación de Evaluaciones Externas	Tareas administrativas		Evaluación externa de acuerdo a la Ley de Educación Superior	585 horas por mes	5
Elaboración Normativa.	Elaboración y revisión continua de la normativa que rige los procesos de evaluación institucional	Diseño y revisión de instrumentos para la evaluación de proyectos institucionales y evaluación externa		115 horas por mes	1
Capacitaciones	Capacitación del equipo técnico, de expertos, pares y del personal de gestión	Formación del personal propio y externo		240 horas por mes	2



Secretaría de
Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2020 - Año del General Manuel Belgrano

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico firma conjunta

Número:

Referencia: INFORME DE DOTACIONES. ACTUALIZACION. INFORME GENERAL. NOVIEMBRE 2020 -
COMISION NACIONAL DE EVALUACION Y ACREDITACION UNIVERSITARIA - CONEAU

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.